

## POLITICA INTEGRATA

### LA MISSION

***Offrire servizi alle imprese in materia ambientale, garantendo il rispetto della legislazione, risolvendo situazioni anche complesse, mantenendo la professionalità come proprio punto di forza***

### LA VISION

relativa agli anni 2018/2021, prevede un progetto condiviso e fortemente integrato con la capogruppo SERSYS Ambiente Srl:

L'azienda, già leader nelle Marche nell'erogazione di servizi ecologici, integrandosi con le potenzialità aziendali del gruppo SERSYS, punta ad acquisire commesse importanti nell'ambito del settore automotive e correlati.

L'espansione nei mercati limitrofi sarà promossa da uno staff di persone e di aziende che in collaborazione permetteranno una crescita razionale e proficua, ma che punterà a mantenersi azienda fortemente legata al territorio.

Il servizio sarà sempre più distinto per la sua elevata componente tecnica e per l'attenzione alla normativa in materia ambientale, sociale e di salute e sicurezza.

Il ricorso alle tecnologie più avanzate e la ricerca dell'efficienza saranno il cardine per una crescita integrata, rispettosa del territorio e del personale operante.

Il rispetto della persona, della legge e del cliente rimangono cardini inopinabili.

Gli strumenti attraverso i quali l'azienda intende perseguire la propria Politica e attuare i suoi obiettivi sono gli schemi certificativi o modelli organizzativi che consentono di gestire in modo corretto gli aspetti più significativi e rilevanti collegati a queste sfere:

- UNI EN ISO 9001 Sistemi di gestione per la qualità
- UNI EN ISO 14001 Sistemi di gestione ambientali
- BS OHSAS 18001 Sistemi di gestione per salute e sicurezza
- SA 8000 Responsabilità sociale

L'adozione di un sistema di gestione integrato conforme a queste norme è per l'azienda una priorità che si traduce nei seguenti impegni:

- L'attenzione al cliente e la soddisfazione delle sue richieste
- Il miglioramento continuo delle proprie attività, dei processi e dei risultati
- Il rispetto di tutte le leggi e prescrizioni relative all'ambiente
- La lotta a tutte le forme di inquinamento e di sperpero delle risorse naturali
- Il rispetto di tutte le leggi e prescrizioni relative alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- La prevenzione degli infortuni e della cattiva salute anche attraverso la formazione ed il coinvolgimento dei lavoratori
- La conformità alla SA8000, alle convenzioni ILO e alle dichiarazioni da questa norma richiamate
- Il rispetto delle norme internazionali, di quelle nazionali e delle altre prescrizioni eventualmente sottoscritte dall'azienda in materia di diritto del lavoro, diritto sindacale, pari opportunità nel rispetto degli otto principi citati dalla SA8000: Lavoro Infantile, Lavoro Forzato e Obbligato, Salute e Sicurezza, Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva, Discriminazione, Procedure Disciplinari, Orario di Lavoro, Retribuzione

La Direzione Generale ha previsto inoltre una costante e periodica verifica della corretta applicazione delle procedure gestionali, delle istruzioni operative e della Politica in tutte le aree aziendali, attraverso verifiche ispettive interne, monitoraggi e riesami specifici.

L'efficienza e l'efficacia dei processi saranno tenute sotto costante controllo mediante l'analisi sistematica dei dati e delle prestazioni, nell'ottica del miglioramento continuo.

**Per l'attuazione della suddetta Politica nel periodo 2018/2021 vengono fissate le seguenti linee guida che si estendono a tutto il personale:**

**Il tema della crescita:**

- L'azienda intende darsi obiettivi ambiziosi che le assicurino la crescita, differenziandosi per i servizi offerti e migliorando la sua visibilità sul mercato.
- La partnership (oltre che al controllo) con Grandi Gruppi che operano nel settore ambientale garantisce non solo l'espansione sul territorio nazionale, ma anche la crescita delle competenze e delle professionalità di tutto il personale dipendente.

**L'ambiente:**

- L'attenzione allo spreco di risorse e l'abbattimento delle emissioni in atmosfera attraverso una gestione efficiente del parco mezzi.
- l'abbattimento delle emissioni in atmosfera attraverso una gestione efficiente del parco mezzi.
- La formazione sui temi ambientali assicura la prevenzione di errori da parte di tutto il personale operante nella pianificazione dei servizi e del personale operante.
- Il rispetto di tutte le leggi e prescrizioni relative all' ambiente come cardine

**La salute e la sicurezza:**

- Lo specifico e particolare servizio che svolge l'azienda rende necessario un costante monitoraggio delle necessità in merito alla gestione della sicurezza; infatti non esistono lavori che si possano ritenere routinari, e lo studio delle necessità del cliente ricade inevitabilmente sulla gestione del Sistema Salute e Sicurezza.
- Solo se in azienda la cultura della sicurezza viene diffusa a tutti i livelli si può ridurre l'incidenza degli infortuni. Questo è possibile se si assicura la massima partecipazione di tutti alle scelte che impattano sulla sicurezza. Tutti devono partecipare apportando suggerimenti, spunti di miglioramento e rispettando le regole

**La responsabilità sociale:**

- Il personale può essere determinante nel rispetto delle regole se accresce le proprie competenze trasversali.
- Sarà sempre assicurato il contatto con il territorio, attraverso il sito web e la disponibilità del personale dirigente ed operativo.

La presente Politica è diffusa al personale, esposta in bacheca e negli ambienti di lavoro. La Direzione si impegna alla sua diffusione e alla sua comprensione.

Essa è resa disponibile sul sito web per essere consultata dagli stakeholder ed è periodicamente revisionata nella consapevolezza che può rimanere efficace solo se costantemente adattata all'evoluzione del contesto di riferimento.

**LA DIREZIONE GENERALE**

Tommaso Pavoni

